

CONNU
Alain

INFORMATIONS GENERALES

- **TA** correspond à la fraction de salaire limitée au plafond de la Sécurité sociale.
- **TB** correspond à la fraction de salaire supérieure au plafond de la Sécurité sociale dans une limite égale à trois fois ce même plafond.
- Les points sont calculés selon la formule :

$$\frac{\text{Salaire X taux contractuel}}{\text{Salaire de référence de l'année}}$$

- Le salaire de référence correspond au prix d'achat d'un point de retraite.
- Les points indiqués sur le relevé s'ajoutent à ceux qui vous sont, le cas échéant, attribués par d'autres institutions membres de l'ARRCO.
- Le montant brut annuel de la retraite s'obtient en multipliant le nombre de points inscrits par la valeur annuelle du point à la date du paiement.
- Le fichier dans lequel figurent les renseignements communiqués sur ce document est soumis aux dispositions de loi du 6 janvier 1978 «informatique et liberté». Vous disposez en particulier d'un droit d'accès et de rectification auprès du service de votre institution sur l'information nominative vous concernant.
- Ces informations sont établies en l'état actuel de votre dossier et en fonction de la réglementation en vigueur à ce jour.

CONFIDENTIEL

Autres références : 00[REDACTED]000

M [REDACTED]
[REDACTED]
92500 REUIL MALMAISON

Le présent relevé ne constitue pas une attribution définitive de points et peut être révisé en cas d'erreur ou d'omission.

ANNEE 2006

Valeur annuelle du point au 01/04/2007 : 1,1480 Euros,
Salaire de référence de 2006 : 13,0271 Euros.

SITUATION		BASE DE COTISATIONS		POINTS
du 01/01/2006 au 31/12/2006	MAERYS Cadres (220.0)	Salaires	Taux contractuels	143,09
		31068 € TA	6,0000%	
		Total :		143,09
		Total précédent :		119,24
		Nouveau total : au 24/05/2007		262,33

**Lettre d'information sur la mise en place d'un système
de garanties collectives de prévoyance complémentaire obligatoire**

MAARCH SAS
11 BD DU SUD EST
92000 NANTERRE

[REDACTED]
14 RUE RAYMOND POINCARE
92000 NANTERRE

A NANTERRE le 01/10/2010

Objet : Mise en place d'un système de garanties collectives complémentaire obligatoire frais de santé dans l'entreprise

Monsieur,

Notre entreprise a décidé de mettre en place un système de garanties collectives complémentaire obligatoire frais de santé au profit de l'ensemble des Cadres et des Ingénieurs.

Vous trouverez ci-joint une notice d'information afférente aux conditions générales dudit contrat souscrit auprès de l'organisme SQUADRA, 30 RUE VICTOR HUGO 92532 LEVALLOIS-PERRET CEDEX.

Le financement du système de garanties collectives est réparti entre l'employeur et les salariés, selon les modalités définies dans la Décision Unilatérale jointe à la présente. La part salariale des cotisations correspondantes sera prélevée sur votre salaire.

Si vous remplissez les conditions d'une des dérogations prévues par le régime (article 2), et que vous ne souhaitez pas bénéficier des garanties ainsi mises en place, il vous appartient de le notifier immédiatement par écrit à l'entreprise en transmettant les justificatifs nécessaires. A défaut, l'adhésion au régime sera effective dès le 01/10/2010.

Vous souhaitant bonne réception de la présente.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Fait à NANTERRE le 01/10/2010

[REDACTED], Président

PJ : Copie de la Décision Unilatérale mettant en place un système de garanties collectives complémentaire obligatoire frais de santé.

